
CODICE ETICO E DI COMPORTAMENTO

1. MISSION

Nello sviluppo delle proprie attività, FOSFITALIA S.p.A. (in seguito semplicemente “Società”) si ispira alla tutela dei diritti umani, del lavoro, della sicurezza, dell’ambiente, nonché al sistema di valori e principi in materia di trasparenza ed integrità, efficienza energetica, sviluppo sostenibile, così come affermati dalle Istituzioni e dalle Convezioni Internazionali.

La Società ha, dunque, adottato un Codice Etico che racchiude i principi fondamentali che ispirano la cultura, i comportamenti e le modalità di fare impresa di FOSFITALIA S.p.A.

2. PREMESSA

Il Codice Etico e di comportamento (di seguito anche solo “Codice”) è uno dei protocolli fondamentali per la realizzazione di un valido modello di organizzazione, gestione e controllo regolando in modo più ampio lo svolgimento delle attività della Società orientate al rispetto dei principi etici descritti nel presente Codice, anche con riferimento alla gestione dei rapporti con i dipendenti, i collaboratori, i clienti e i fornitori della Società.

Il presente Codice è, dunque, adottato nel rispetto dei principi dettati dal D.Lgs. 231/2001 (di seguito “Decreto”), costituisce parte integrante del Modello e svolge una funzione di prevenzione della responsabilità amministrativa dipendente da reato così come prevista e disciplinata dal Decreto.

La Società ha deciso, quindi, di dotarsi di un proprio Codice, con lo scopo di garantire ed applicare i propri elevati standard di etica allo svolgimento dell’attività di produzione di fosfati di calcio ad uso animale.

Il Codice si pone come strumento per realizzare un sistema di gestione dell’attività fondato su valori etici condivisi, volto all’adozione di procedure e comportamenti finalizzati ad assicurare il miglior soddisfacimento dei bisogni delle comunità di riferimento, a migliorare l’efficienza e l’efficacia delle attività svolte dalla Società e a prevenire attività e comportamenti illegittimi e/o illeciti.

FOSFITALIA S.p.A.

CAPITALE SOCIALE: € 227.480,00 P.IVA: 01781890239 ISCRIZIONE C.C.I.A.A./C.F.: 00810480152

Sede legale - Terminal costiero – Stabilimento di produzione

Via Baiona, 135 - 48123 Ravenna (Italy) Tel. +39 0544 456519 Fax +39 0544 454607

Sede amministrativa e commerciale – Stabilimento di produzione

Via Bellenghi, 22 - 47122 Forlì (Italy) Tel. +39 0543 725000 Fax +39 0543 796022

Sito: www.fosfitalia.it - e-mail: info@fosfitalia.it - pec: fosfitalia@pec.it - Codice SDI: SUBM70N

Il Codice individua tra l'altro:

- i principi etici di carattere generale cui la Società riconosce valore positivo;
- le norme comportamentali dettate nei riguardi dei soggetti tenuti al rispetto del Codice e a cui tali soggetti devono uniformarsi;
- le modalità di comunicazione, formazione e monitoraggio del Codice (con la previsione di un sistema di segnalazione delle violazioni del presente Codice e dell'applicazione del sistema disciplinare descritto nel Modello di organizzazione, gestione e controllo).

La Società assicurerà:

- la massima diffusione del Codice presso i propri dipendenti e partners;
- l'aggiornamento del Codice, se necessario;
- la messa a disposizione di ogni possibile strumento conoscitivo e di chiarimento circa l'interpretazione e l'attuazione delle norme contenute nel Codice.

Tutti coloro che lavorano e/o collaborano con FOSFITALIA S.p.A., senza distinzioni o eccezioni, sono impegnati ad osservare e a fare osservare tali principi nell'ambito delle proprie funzioni e responsabilità. In nessun modo la convinzione di agire a vantaggio della Società può giustificare l'adozione di comportamenti in contrasto con questi principi.

Il Codice richiama con chiarezza i valori e le responsabilità che la Società riconosce, accetta e condivide.

L'osservanza del Codice da parte dei dipendenti della Società è di importanza fondamentale per il buon funzionamento, l'affidabilità e la reputazione della stessa, fattori che costituiscono un patrimonio fondamentale per il successo dell'impresa.

Il Codice, accessibile mediante il sito web della Società, è portato a conoscenza di tutti coloro con i quali la Società intrattiene rapporti contrattuali e/o di collaborazione come di seguito dettagliato ed è sempre disponibile per la consultazione presso la sede della Società stessa.

3. I DESTINATARI

Il presente Codice deve essere tassativamente rispettato da:

- i componenti degli organi sociali e tutti i soggetti apicali;
- i dipendenti (di seguito, anche indicati quali "Personale"), senza alcuna eccezione;

FOSFITALIA S.p.A.

CAPITALE SOCIALE: € 227.480,00 P.IVA: 01781890239 ISCRIZIONE C.C.I.A.A./C.F.: 00810480152

Sede legale - Terminal costiero – Stabilimento di produzione

Via Baiona, 135 - 48123 Ravenna (Italy) Tel. +39 0544 456519 Fax +39 0544 454607

Sede amministrativa e commerciale – Stabilimento di produzione

Via Bellenghi, 22 - 47122 Forlì (Italy) Tel. +39 0543 725000 Fax +39 0543 796022

Sito: www.fosfitalia.it - e-mail: info@fosfitalia.it - pec: fosfitalia@pec.it - Codice SDI: SUBM70N

- tutti i soggetti che, pure esterni alla Società, operino direttamente o indirettamente, stabilmente o temporaneamente instaurando rapporti o relazione con la stessa (ad es. agenti, intermediari, collaboratori, consulenti, fornitori, partner commerciali, di seguito, indicati quali “Terzi Destinatari”).

Tutti i soggetti indicati nel paragrafo saranno complessivamente definiti, nel proseguo, “Destinatari” o, singolarmente, “Destinatario”.

Tutti i Destinatari saranno tenuti ad osservare e, per quanto di propria competenza, a far osservare, il Codice. Costoro hanno dunque l’obbligo di conoscerne i contenuti e di astenersi da comportamenti contrari ad essi.

In particolare, il rispetto delle norme del Codice è da considerarsi parte essenziale delle obbligazioni contrattuali del Personale della Società, ai sensi e per gli effetti degli artt. 2104 e seguenti del Codice Civile.

L’eventuale violazione dei principi e delle norme di comportamento di cui al presente Codice pregiudica il rapporto di fiducia con la Società che potrà promuovere le più opportune azioni disciplinari e la richiesta di risarcimento del danno, fermo restando, per i lavoratori dipendenti, il rispetto delle procedure di cui alla legge 20 maggio 1970 n. 300 (c.d. Statuto dei Lavoratori), dei contratti collettivi di lavoro applicabili e degli eventuali regolamenti aziendali adottati dalla Società.

A tal fine si richiama la specifica sezione dedicata alla gestione delle ipotesi di violazione del presente Codice nella sezione III.5.

La Società richiede, inoltre, ai propri fornitori una condotta in linea con i principi generali del presente Codice. La mancata osservanza delle norme di comportamento ivi dettagliate determina l’applicazione di conseguenze riguardanti il rapporto contrattuale in essere ivi compresa la eventuale risoluzione del contratto stipulato con il fornitore.

4. I PRINCIPI ETICI E COMPORTAMENTALI DELLA SOCIETÀ

PARTE I. I PRINCIPI ETICI FONDAMENTALI

La Società ha individuato i propri principi etici di riferimento che guidano ogni sua decisione e attività.

FOSFITALIA S.p.A.

CAPITALE SOCIALE: € 227.480,00 P.IVA: 01781890239 ISCRIZIONE C.C.I.A.A./C.F.: 00810480152

Sede legale - Terminal costiero – Stabilimento di produzione

Via Baiona, 135 - 48123 Ravenna (Italy) Tel. +39 0544 456519 Fax +39 0544 454607

Sede amministrativa e commerciale – Stabilimento di produzione

Via Bellenghi, 22 - 47122 Forlì (Italy) Tel. +39 0543 725000 Fax +39 0543 796022

Sito: www.fosfitalia.it - e-mail: info@fosfitalia.it - pec: fosfitalia@pec.it - Codice SDI: SUBM70N

I principi etici di seguito elencati rappresentano i valori fondamentali ai quali tutti i Destinatari devono attenersi nello svolgimento delle attività e nel perseguimento della *mission* aziendale.

I.1. Osservanza delle leggi e dei regolamenti

La Società ha come principio irrinunciabile il rispetto delle leggi, dei regolamenti, delle direttive nazionali ed internazionali e di tutte le disposizioni normative vigenti.

Tale impegno dovrà valere anche per i consulenti, fornitori, clienti e per chiunque abbia rapporti con la Società. La mancata osservanza di tale principio costituirà motivo di impedimento per l'insaturazione o la prosecuzione dei rapporti contrattuali instaurati dalla Società per l'esercizio delle proprie attività.

I dipendenti devono essere a conoscenza delle leggi e dei comportamenti conseguenti.

La Società dovrà assicurare un adeguato programma di formazione e sensibilizzazione continua sulle problematiche attinenti al Codice.

I Destinatari che svolgono le loro mansioni all'estero sono tenuti a conoscere la regolamentazione del paese in cui operano.

La mancata conoscenza delle leggi e dei regolamenti non può costituire in alcun caso un esonero di responsabilità.

I.2. Rispetto della dignità della persona e imparzialità

La Società considera prioritario il rispetto della persona umana. Non sono ammessi comportamenti che abbiano un contenuto discriminatorio basato sulle opinioni politiche e sindacali, la religione, la razza, la nazionalità, l'età, il sesso, l'orientamento sessuale, lo stato di salute, le condizioni economiche e, in genere, qualsiasi caratteristica personale.

I.3. Integrità ed onestà

La Società esige l'osservanza dei massimi standard di integrità individuale e aziendale.

Nell'ambito della loro attività professionale i Destinatari sono tenuti a rispettare con diligenza le leggi vigenti, il presente Codice e tutti i regolamenti/procedure interne.

La Società garantisce l'integrità fisica e morale dei suoi collaboratori e condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e ambienti di lavoro sicuri e salubri.

FOSFITALIA S.p.A.

CAPITALE SOCIALE: € 227.480,00 P.IVA: 01781890239 ISCRIZIONE C.C.I.A.A./C.F.: 00810480152

Sede legale - Terminal costiero - Stabilimento di produzione

Via Baiona, 135 - 48123 Ravenna (Italy) Tel. +39 0544 456519 Fax +39 0544 454607

Sede amministrativa e commerciale - Stabilimento di produzione

Via Bellenghi, 22 - 47122 Forlì (Italy) Tel. +39 0543 725000 Fax +39 0543 796022

Sito: www.fosfitalia.it - e-mail: info@fosfitalia.it - pec: fosfitalia@pec.it - Codice SDI: SUBM70N

I Destinatari del Codice devono avere consapevolezza del significato etico delle proprie azioni e non devono perseguire l'utile personale o aziendale in violazione delle leggi vigenti o in violazione del presente Codice.

I.4. Correttezza

Nel rispetto dei diritti di tutti i soggetti coinvolti nell'attività della Società, i Destinatari devono agire correttamente al fine di evitare situazioni di conflitto di interessi, intendendosi per tali, genericamente, tutte le situazioni in cui il perseguimento del proprio interesse sia in contrasto con gli interessi della Società. Sono, inoltre, da evitare situazioni attraverso le quali i Destinatari possano trarre un vantaggio e/o un profitto indebiti da opportunità conosciute durante e/o in ragione dello svolgimento della propria attività.

I.5. Verificabilità delle operazioni

La Società assicura la veridicità, accuratezza e completezza delle informazioni rese note dalla Società stessa, sia all'esterno che all'interno della sua struttura.

Nel rispetto del principio di trasparenza, ogni operazione e transazione deve essere correttamente registrata, autorizzata, verificabile, legittima, coerente e congrua. In particolare, deve essere possibile la verifica del processo di decisione, autorizzazione e svolgimento.

Per ogni operazione vi deve essere un adeguato supporto documentale al fine di poter procedere, in ogni momento, all'effettuazione di controlli che attestino le caratteristiche e le motivazioni dell'operazione ed individuino chi ha autorizzato, effettuato, registrato e verificato l'operazione stessa.

I.6. Efficienza ed eccellenza

La Società si impegna al perfezionamento costante delle attività svolte e dei servizi resi.

In ogni attività lavorativa, nel rispetto dei più elevati standard qualitativi e di sicurezza, deve essere perseguita l'economicità della gestione e dell'impiego delle risorse aziendali.

La Società si impegna, altresì, a salvaguardare e custodire le risorse ed i beni aziendali, nonché a gestire il proprio patrimonio ed i propri capitali adottando tutte le cautele necessarie a garantire il pieno rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti.

FOSFITALIA S.p.A.

CAPITALE SOCIALE: € 227.480,00 P.IVA: 01781890239 ISCRIZIONE C.C.I.A.A./C.F.: 00810480152

Sede legale - Terminal costiero – Stabilimento di produzione

Via Baiona, 135 - 48123 Ravenna (Italy) Tel. +39 0544 456519 Fax +39 0544 454607

Sede amministrativa e commerciale – Stabilimento di produzione

Via Bellenghi, 22 - 47122 Forlì (Italy) Tel. +39 0543 725000 Fax +39 0543 796022

Sito: www.fosfitalia.it - e-mail: info@fosfitalia.it - pec: fosfitalia@pec.it - Codice SDI: SUBM70N

I.7. Integrità negli affari. Concorrenza leale

La Società riconosce il valore della concorrenza quando ispirato ai principi di correttezza, leale competizione e trasparenza nei confronti degli operatori presenti sul mercato e si adopera, per la realizzazione di un mercato globale equo, agendo con onestà ed in conformità con le leggi e i regolamenti sulla concorrenza leale.

I.8. Rapporti con operatori internazionali

La Società si impegna a rispettare tutte le leggi e i regolamenti applicabili in materia di relazioni commerciali internazionali, incluse le normative che regolano gli appalti, le importazioni e le esportazioni di merci e servizi.

La Società, inoltre, garantisce che tutti i propri rapporti, ivi inclusi quelli di natura commerciale, intercorrenti con soggetti operanti a livello internazionale, avvengano nel pieno rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti in Italia e nel paese estero presso cui è basato o esercita la propria attività la controparte.

A tale proposito, la Società si impegna ad adottare tutte le cautele necessarie a verificare l'affidabilità di tali operatori, nonché la legittima provenienza dei capitali e dei mezzi da questi ultimi utilizzati nell'ambito dei rapporti intercorrenti con la Società.

I.9. Tutela della riservatezza e privacy

La Società si impegna a tutelare la privacy dei Destinatari e degli altri soggetti di cui la Società disponga i dati, acquisendo, trattando e conservando informazioni e dati personali nel rispetto delle normative nazionali ed internazionali vigenti, in modo da prevenire l'uso e/o la diffusione non autorizzata degli stessi e garantendo l'adozione di tutte le misure di sicurezza e di procedure interne idonee a tutelare i dati personali degli interessati trattati dalla Società.

I.10. Spirito di servizio

La Società si impegna a far sì che i Destinatari orientino la propria condotta al perseguimento della mission aziendale volta a fornire un servizio di alto valore sociale e di utilità per la collettività, la quale deve beneficiare dei migliori standard di qualità.

FOSFITALIA S.p.A.

CAPITALE SOCIALE: € 227.480,00 P.IVA: 01781890239 ISCRIZIONE C.C.I.A.A./C.F.: 00810480152

Sede legale - Terminal costiero – Stabilimento di produzione

Via Baiona, 135 - 48123 Ravenna (Italy) Tel. +39 0544 456519 Fax +39 0544 454607

Sede amministrativa e commerciale – Stabilimento di produzione

Via Bellenghi, 22 - 47122 Forlì (Italy) Tel. +39 0543 725000 Fax +39 0543 796022

Sito: www.fosfitalia.it - e-mail: info@fosfitalia.it - pec: fosfitalia@pec.it - Codice SDI: SUBM70N

I.11. Qualità e sicurezza dei servizi

La Società aspira al più alto livello di qualità e sicurezza nella prestazione dei propri servizi ed attività; a tal fine tutti i dati riguardanti la qualità sono registrati con precisione e completezza.

La Società svolge l'attività in conformità al contenuto del documento A.I.A., tenendo conto delle prescrizioni riportate in D1 - Piano di miglioramento dell'impianto e sua cronologia, e in D3 - Piano di monitoraggio e controllo dell'impianto, e l'adesione al Sistema di Gestione Ambientale secondo la norma ISO 14001:2015, impegnano Fosfitalia a fissare degli obiettivi ed i relativi indicatori di prestazione.

La società si è dotata, inoltre, di un sistema di gestione qualità certificato UNI EN ISO 9001:2015 per la commercializzazione di Acido Fosforico per uso fertilizzante e di un sistema qualità GMP Plus per la produzione di fosfati.

Tutte le procedure e le disposizioni comportamentali, adottate per il rispetto degli standard di qualità citati, fanno parte integrante del Modello di FOSFITALIA S.p.A. ed il loro rispetto rappresenta presupposto fondamentale per assicurare la trasparenza, qualità e correttezza delle attività aziendali.

I.12. Valore delle risorse umane e lavoro di squadra

Le risorse umane sono riconosciute quale fattore fondamentale ed irrinunciabile per lo sviluppo della Società.

La dedizione e la professionalità dei dipendenti sono valori e condizioni determinanti per conseguire gli obiettivi della Società.

La Società tutela la crescita e lo sviluppo professionale al fine di accrescere il patrimonio di competenze possedute, nel rispetto della normativa vigente in materia di diritti della personalità individuale, con particolare riguardo alla integrità morale e fisica del Personale, promuovendo un ambiente che incoraggi lo spirito di innovazione, la creatività e il conseguimento dei risultati mediante il lavoro di squadra.

La Società non favorisce in alcun modo forme di clientelismo e nepotismo, impegnandosi ad adottare politiche intese a promuovere l'interazione e una comunicazione aperta ed efficace tra le risorse umane, la piena partecipazione e l'avanzamento di carriera.

FOSFITALIA S.p.A.

CAPITALE SOCIALE: € 227.480,00 P.IVA: 01781890239 ISCRIZIONE C.C.I.A.A./C.F.: 00810480152

Sede legale - Terminal costiero - Stabilimento di produzione

Via Baiona, 135 - 48123 Ravenna (Italy) Tel. +39 0544 456519 Fax +39 0544 454607

Sede amministrativa e commerciale - Stabilimento di produzione

Via Bellenghi, 22 - 47122 Forlì (Italy) Tel. +39 0543 725000 Fax +39 0543 796022

Sito: www.fosfitalia.it - e-mail: info@fosfitalia.it - pec: fosfitalia@pec.it - Codice SDI: SUBM70N

La Società offre a tutti i lavoratori le medesime opportunità di lavoro, facendo in modo che tutti possano godere di un trattamento equo basato su criteri di merito, senza discriminazione alcuna.

Le funzioni competenti dovranno:

- adottare criteri di merito, di competenza e comunque strettamente professionali per qualunque decisione relativa a un dipendente;
- provvedere a selezionare, assumere, formare, retribuire e gestire i dipendenti senza discriminazione alcuna;
- creare un ambiente di lavoro nel quale caratteristiche personali non possano dare luogo a discriminazioni.

Verranno ritenuti rilevanti anche comportamenti extra lavorativi particolarmente offensivi per la sensibilità civile, che rendano ragionevolmente penosi i contatti interpersonali nell'ambiente di lavoro.

La Società esige che i dipendenti, ad ogni livello, collaborino a mantenere in azienda un clima di reciproco rispetto della dignità, dell'onore e della reputazione di ciascuno.

La Società esige che nelle relazioni di lavoro interne ed esterne non venga dato luogo a molestie.

La Società non ammette le molestie sessuali, intendo come tali:

- le decisioni di rilevanza per la vita lavorativa del destinatario subordinate all'accettazione di favori sessuali;
- le proposte di relazioni interpersonali private, condotte nonostante un espresso o ragionevolmente evidente non gradimento, che abbiano la capacità, di turbare la serenità del destinatario, con obiettive implicazioni sulla sua espressione lavorativa o sulla sua salute.

La Società richiede che ciascun dipendente contribuisca personalmente a mantenere l'ambiente di lavoro rispettoso della sensibilità degli altri.

Saranno pertanto considerati consapevoli dei rischi coloro che, nel corso dell'attività lavorativa e nei luoghi di lavoro:

- prestano servizio sotto gli effetti dell'uso di sostanze alcoliche, di sostanze stupefacenti o di sostanze di analogo effetto;
- consumano o cedono a qualsiasi titolo sostanze stupefacenti.

FOSFITALIA S.p.A.

CAPITALE SOCIALE: € 227.480,00 P.IVA: 01781890239 ISCRIZIONE C.C.I.A.A./C.F.: 00810480152

Sede legale - Terminal costiero - Stabilimento di produzione

Via Baiona, 135 - 48123 Ravenna (Italy) Tel. +39 0544 456519 Fax +39 0544 454607

Sede amministrativa e commerciale - Stabilimento di produzione

Via Bellenghi, 22 - 47122 Forlì (Italy) Tel. +39 0543 725000 Fax +39 0543 796022

Sito: www.fosfitalia.it - e-mail: info@fosfitalia.it - pec: fosfitalia@pec.it - Codice SDI: SUBM70N

I.13. Corretta gestione della contabilità e controlli interni

La Società rispetta, in osservanza della normativa, i principi di trasparenza, accuratezza, veridicità e correttezza delle informazioni contabili e si adopera per disporre di un sistema amministrativo-contabile affidabile nel rappresentare correttamente i fatti di gestione e nel fornire gli strumenti per identificare, prevenire e gestire, nei limiti del possibile, rischi di natura finanziaria e operativa, anche mediante idonea attività di formazione dei soggetti aziendali coinvolti, a qualsiasi titolo, nelle operazioni contabili.

Le rilevazioni contabili ed i documenti devono essere basati su informazioni precise, esaurienti, devono riflettere la natura dell'operazione cui fanno riferimento nel rispetto dei vincoli esterni (norme di legge, principi contabili), nonché le procedure aziendali predisposte a presidio delle attività contabili; inoltre, devono essere corredati della relativa documentazione di supporto, sempre rintracciabile e consultabile, necessaria a consentire analisi e verifiche obiettive.

I dipendenti della Società che venissero a conoscenza di omissioni, falsificazioni, trascuratezze della contabilità o della documentazione su cui le registrazioni contabili si fondano, sono tenuti a riferire i fatti al proprio superiore gerarchico o direttamente all'organo di controllo.

Il Collegio Sindacale, deve avere libero accesso ai dati, ai documenti ed alle informazioni necessarie per svolgere la sua attività.

È politica della Società diffondere a tutti i livelli una cultura caratterizzata dalla consapevolezza dell'esistenza dei controlli e dalla assunzione di una mentalità orientata all'esercizio del controllo.

La responsabilità di realizzare un sistema di controllo interno efficace è comune a ogni livello della struttura organizzativa; conseguentemente tutti i dipendenti della Società, nell'ambito delle funzioni svolte, sono responsabili della definizione e del corretto funzionamento del sistema di controllo.

I.14. Responsabilità verso la collettività

La Società opera tenendo conto delle esigenze della comunità nel cui ambito svolge la propria attività, contribuendo, ove possibile alla sua sostenibilità sotto il profilo ambientale e sociale.

I.15. Tutela dell'ambiente

FOSFITALIA S.p.A.

CAPITALE SOCIALE: € 227.480,00 P.IVA: 01781890239 ISCRIZIONE C.C.I.A.A./C.F.: 00810480152

Sede legale - Terminal costiero – Stabilimento di produzione

Via Baiona, 135 - 48123 Ravenna (Italy) Tel. +39 0544 456519 Fax +39 0544 454607

Sede amministrativa e commerciale – Stabilimento di produzione

Via Bellenghi, 22 - 47122 Forlì (Italy) Tel. +39 0543 725000 Fax +39 0543 796022

Sito: www.fosfitalia.it - e-mail: info@fosfitalia.it - pec: fosfitalia@pec.it - Codice SDI: SUBM70N

La Società riconosce l'importanza primaria dell'ambiente e svolge la propria attività nel massimo rispetto dell'ambiente e delle leggi e regolamenti vigenti in materia.

La Società, di conseguenza, si impegna a porre in essere tutte le azioni necessarie per la cura dell'ambiente e finalizzate ad eliminare ogni possibile impatto ambientale dannoso e che possano garantire uno sviluppo sostenibile impegnandosi a supportare ogni miglioramento.

L'attività di FOSFITALIA S.p.A. è svolta in Autorizzazione Integrale Ambientale (I.P.P.C.) anche mediante l'adozione della norma volontaria UNI EN ISO 14001:2015 con conseguente svolgimento delle attività in conformità alle specifiche prescrizioni volte alla protezione ambientale, migliorando continuamente le prestazioni in ambito ambientale e tenendo monitorati gli impatti ambientali.

Nello svolgimento dell'attività di produzione, tramite sintesi, e stoccaggio di fosfati di calcio ad uso animale la Società ha adottato un Sistema di Gestione Ambientale appropriato ai fini dell'organizzazione, comprensivo di un impegno a soddisfare gli obblighi di conformità, di un quadro strutturale per monitorare e valutare, con costante aggiornamento di tale valutazione, gli obiettivi ambientali che la Società si prefigge, comunicato e condiviso all'interno dell'organizzazione e a disposizione di tutte le parti interessate.

L'esecuzione delle attività in conformità al contenuto del documento A.I.A., tenendo conto delle prescrizioni riportate in D1 - Piano di miglioramento dell'impianto e sua cronologia, e in D3 - Piano di monitoraggio e controllo dell'impianto, e l'adesione al Sistema di Gestione Ambientale secondo la norma ISO 14001:2015, impegnano Fosfitalia a fissare sempre nuovi obiettivi e traguardi nell'ambito della tutela dell'ambiente ed i relativi indicatori di prestazione.

I.16. Rapporti con istituzioni pubbliche

I rapporti (di qualsiasi genere e tipo) con le pubbliche amministrazioni (enti locali e istituzioni pubbliche, ivi incluse le autorità di Vigilanza) e in ogni caso con gli interlocutori istituzionali, sia italiani che stranieri, vengono gestiti con la massima trasparenza, chiarezza, integrità e correttezza.

I rapporti con interlocutori istituzionali sono tenuti esclusivamente dai soggetti autorizzati.

Qualora sia un consulente o un soggetto "terzo" a rappresentare la Società nei rapporti con la Pubblica Amministrazione, quest'ultimo sarà tenuto a rispettare le direttive valide per i Destinatari.

FOSFITALIA S.p.A.

CAPITALE SOCIALE: € 227.480,00 P.IVA: 01781890239 ISCRIZIONE C.C.I.A.A./C.F.: 00810480152

Sede legale - Terminal costiero - Stabilimento di produzione

Via Baiona, 135 - 48123 Ravenna (Italy) Tel. +39 0544 456519 Fax +39 0544 454607

Sede amministrativa e commerciale - Stabilimento di produzione

Via Bellenghi, 22 - 47122 Forlì (Italy) Tel. +39 0543 725000 Fax +39 0543 796022

Sito: www.fosfitalia.it - e-mail: info@fosfitalia.it - pec: fosfitalia@pec.it - Codice SDI: SUBM70N

In ogni caso, qualora sussistano conflitti d'interesse, anche potenziali, la Società non dovrà farsi rappresentare, nei rapporti con la Pubblica Amministrazione, da un consulente o da un soggetto "terzo".

Tutte le relazioni intercorrenti con soggetti qualificabili come Pubblici Ufficiali o Incaricati di Pubblico Servizio devono essere condotte nel pieno rispetto delle leggi e delle norme vigenti al fine di assicurare l'assoluta legittimità dell'operato della Società.

Non è consentito offrire o promettere denaro o doni o qualsiasi vantaggio utilità non dovuta a dirigenti, funzionari o dipendenti della Pubblica Amministrazione o a loro parenti, sia italiani che di altri paesi, salvo che si tratti di doni o utilità d'uso di modico valore.

Si proibisce di offrire, promettere o di accettare qualsiasi oggetto, servizio, prestazione o favore per ottenere un trattamento più favorevole in relazione a qualsiasi rapporto intrattenuto con la Pubblica Amministrazione.

Non è consentito ad alcuno dei Destinatari ricevere o farsi promettere denaro o altra utilità o vantaggio per le finalità e nelle circostanze indicate ai capoversi precedenti.

Nel corso di una eventuale trattativa d'affari, richiesta o rapporto commerciale con la Pubblica Amministrazione non vanno intraprese (direttamente o indirettamente) le seguenti azioni:

- esaminare o proporre opportunità di impiego e/o commerciali che possano avvantaggiare dipendenti della Pubblica Amministrazione a titolo personale;
- offrire o in alcun modo fornire omaggi;
- sollecitare o ottenere informazioni riservate che possano compromettere l'integrità o la reputazione di entrambe le parti.

I.17. Rapporti con associazioni, organizzazioni sindacali e partiti politici

La Società non eroga contributi, diretti o indiretti per il finanziamento di partiti politici, movimenti, comitati ed organizzazioni politiche e sindacali, né dei loro rappresentanti o candidati, non finanzia associazioni né effettua sponsorizzazioni di manifestazioni o congressi che abbiano la propaganda politica come finalità, salvo in casi eccezionali che devono essere debitamente autorizzati in base alle procedure aziendali.

FOSFITALIA S.p.A.

CAPITALE SOCIALE: € 227.480,00 P.IVA: 01781890239 ISCRIZIONE C.C.I.A.A./C.F.: 00810480152

Sede legale - Terminal costiero – Stabilimento di produzione

Via Baiona, 135 - 48123 Ravenna (Italy) Tel. +39 0544 456519 Fax +39 0544 454607

Sede amministrativa e commerciale – Stabilimento di produzione

Via Bellenghi, 22 - 47122 Forlì (Italy) Tel. +39 0543 725000 Fax +39 0543 796022

Sito: www.fosfitalia.it - e-mail: info@fosfitalia.it - pec: fosfitalia@pec.it - Codice SDI: SUBM70N

La Società può riconoscere contributi e liberalità in favore di soggetti aventi finalità sociali, morali, scientifiche e culturali, previa scrupolosa verifica della serietà dell'ente richiedente e nel rispetto delle procedure aziendali.

I.18. Tutela della salute e sicurezza sul lavoro

La Società persegue con il massimo impegno l'obiettivo di garantire la salute e la sicurezza dei luoghi di lavoro e si impegna a rispettare la normativa vigente in materia.

Nell'ambito della propria attività, la Società si impegna ad adeguare il lavoro all'uomo, ivi incluso per ciò che attiene la concezione dei posti di lavoro e la scelta delle attrezzature di lavoro e dei metodi di lavoro e di produzione, in particolare per attenuare il lavoro monotono e quello ripetitivo, nonché per ridurre gli effetti di tali lavori sulla salute.

In materia di salute e sicurezza sul lavoro, la Società si impegna, altresì, ad operare secondo i seguenti principi e criteri:

- evitare i rischi;
- valutare i rischi che non possono essere evitati;
- combattere i rischi alla fonte;
- tenere conto del grado di evoluzione della tecnica;
- sostituire ciò che è pericoloso con ciò che non è pericoloso o che è meno pericoloso;
- programmare adeguatamente la prevenzione, mirando ad un complesso coerente che tenga conto ed integri l'organizzazione del lavoro, le condizioni di lavoro, le relazioni sociali e l'influenza dei fattori dell'ambiente di lavoro;
- riconoscere priorità alle misure di protezione collettiva rispetto alle misure di protezione individuale;
- impartire adeguate istruzioni al Personale.

Tali principi sono utilizzati dalla Società ai fini della individuazione e dell'adozione delle misure necessarie per la tutela della sicurezza e salute dei lavoratori, comprese le attività di prevenzione dei rischi professionali, d'informazione e formazione, nonché l'approntamento di un'organizzazione e dei mezzi necessari e l'adozione di specifiche procedure volte a tutelare la sicurezza e la salute dei Destinatari nello svolgimento delle attività di ogni attività della Società.

FOSFITALIA S.p.A.

CAPITALE SOCIALE: € 227.480,00 P.IVA: 01781890239 ISCRIZIONE C.C.I.A.A./C.F.: 00810480152

Sede legale - Terminal costiero - Stabilimento di produzione

Via Baiona, 135 - 48123 Ravenna (Italy) Tel. +39 0544 456519 Fax +39 0544 454607

Sede amministrativa e commerciale - Stabilimento di produzione

Via Bellenghi, 22 - 47122 Forlì (Italy) Tel. +39 0543 725000 Fax +39 0543 796022

Sito: www.fosfitalia.it - e-mail: info@fosfitalia.it - pec: fosfitalia@pec.it - Codice SDI: SUBM70N

I.19. Corretto utilizzo dei sistemi informatici

La Società persegue l'obiettivo del corretto utilizzo dei servizi informatici o telematici.

A tal fine, a tutela degli interessi della Società e dei terzi adotta misure idonee a garantire l'integrità e la genuinità dei dati trattati, ad assicurare che l'accesso ai dati telematici ed informatici avvenga nell'assoluto rispetto delle normative vigenti e della privacy e di tutela dei dati personali dei soggetti eventualmente coinvolti, nonché la riservatezza delle informazioni e a far sì che il loro trattamento avvenga a cura di soggetti a ciò espressamente autorizzati, impedendo indebite intromissioni.

In particolare, la Società vieta:

- l'introduzione abusiva nei sistemi informatici o telematici protetti da misure di sicurezza;
- la distruzione, il deterioramento, la cancellazione o alterazione di informazioni, dati o programmi informatici altrui, dello Stato o di altro Ente pubblico;
- la produzione di documenti informatici falsi;
- l'installazione di apparecchiature atte a intercettare, impedire o interrompere comunicazioni relative ad un sistema informatico o telematico ovvero intercorrenti tra più sistemi;
- la sottrazione, la riproduzione, la diffusione o la consegna abusiva di codici, parole chiavi o altri mezzi idonei all'accesso ad un sistema informatico o telematico protetto da misure di sicurezza.
- l'utilizzo dei sistemi informatici della Società per finalità estranee a quelle relative ai compiti svolti dal Destinatario.

I.20. Tutela della trasparenza nelle transazioni commerciali e finanziarie

La Società ha come principio quello della massima trasparenza nelle transazioni commerciali e predispone gli strumenti più opportuni al fine di contrastare i fenomeni del riciclaggio e della ricettazione.

Deve essere garantito il rispetto dei principi di correttezza, trasparenza e buona fede nei rapporti con tutte le controparti contrattuali.

FOSFITALIA S.p.A.

CAPITALE SOCIALE: € 227.480,00 P.IVA: 01781890239 ISCRIZIONE C.C.I.A.A./C.F.: 00810480152

Sede legale - Terminal costiero – Stabilimento di produzione

Via Baiona, 135 - 48123 Ravenna (Italy) Tel. +39 0544 456519 Fax +39 0544 454607

Sede amministrativa e commerciale – Stabilimento di produzione

Via Bellenghi, 22 - 47122 Forlì (Italy) Tel. +39 0543 725000 Fax +39 0543 796022

Sito: www.fosfitalia.it - e-mail: info@fosfitalia.it - pec: fosfitalia@pec.it - Codice SDI: SUBM70N

Gli stessi principi e criteri guidano la Società in tutte le relazioni commerciali e nelle operazioni finanziarie con soggetti e operatori esteri.

I.21. Divieto di falsificazione di banconote, monete, carte di pubblico credito e valori di bollo

E' vietato falsificare, detenere, spendere o comunque mettere in circolazione banconote, monete, carte di pubblico credito e valori di bollo alterati o contraffatti. Nel caso in cui i Destinatari vengano a conoscenza (o sospettino) di alterazioni o falsificazioni devono informare il superiore gerarchico o direttamente l'organo di controllo.

I.22. Tutela della personalità individuale

La Società riconosce l'esigenza di tutelare la libertà individuale in tutte le sue forme e condanna qualsiasi attività che possa implicare lo sfruttamento o la riduzione in stato di soggezione di qualsiasi individuo, nonché ogni fenomeno di prostituzione e/o pornografia minorile. La Società riconosce, altresì, l'importanza primaria della tutela dei minori e della repressione di qualsiasi forma di sfruttamento del lavoro minorile (anche tramite l'utilizzo di reti informatiche o telematiche).

A tal fine in tutte le sue attività e, in particolar modo, nei rapporti commerciali con i Paesi cd. "ad alto rischio" la Società adotta tutte le cautele necessarie al fine di evitare la possibile commissione di illeciti.

I.23. Ripudio del terrorismo

La Società ripudia ogni forma di terrorismo e si impegna a non instaurare alcun rapporto di natura lavorativa o commerciale con soggetti, siano essi persone fisiche o giuridiche, coinvolti in fatti di terrorismo, così come a non finanziare o comunque agevolare alcuna attività di questi.

I.24. Ripudio delle organizzazioni criminali

La Società condanna ogni forma di organizzazione criminale di carattere nazionale e internazionale. Conseguentemente adotta le misure idonee a prevenire il pericolo di un proprio coinvolgimento o dei suoi dipendenti in relazioni e attività intrattenute a qualsiasi titolo e con qualsivoglia modalità, anche sotto forma di mera assistenza e aiuto, con tali organizzazioni.

FOSFITALIA S.p.A.

CAPITALE SOCIALE: € 227.480,00 P.IVA: 01781890239 ISCRIZIONE C.C.I.A.A./C.F.: 00810480152

Sede legale - Terminal costiero - Stabilimento di produzione

Via Baiona, 135 - 48123 Ravenna (Italy) Tel. +39 0544 456519 Fax +39 0544 454607

Sede amministrativa e commerciale - Stabilimento di produzione

Via Bellenghi, 22 - 47122 Forlì (Italy) Tel. +39 0543 725000 Fax +39 0543 796022

Sito: www.fosfitalia.it - e-mail: info@fosfitalia.it - pec: fosfitalia@pec.it - Codice SDI: SUBM70N

A tal fine, la Società non instaura alcun rapporto di natura lavorativa, di collaborazione o commerciale con soggetti, siano essi persone fisiche o giuridiche, coinvolti direttamente o indirettamente in organizzazioni criminali o, comunque, legati da vincoli di parentela e/o di affinità con esponenti di note organizzazioni criminali, così come non finanzia o, comunque, agevola alcuna attività riferibile a tali organizzazioni.

I.25. Tutela dei diritti di proprietà industriale e intellettuale

La Società, nel rispetto della normativa in materia di tutela dei marchi, brevetti e altri segni distintivi ed in materia di diritto di autore non consente l'utilizzo, a qualsiasi titolo e per qualunque scopo, di prodotti con marchi, segni contraffatti nonché la fabbricazione o la commercializzazione o, comunque, qualsivoglia attività concernente prodotti già brevettati da terzi.

La Società, inoltre

- applica le misure necessarie a verificare la presenza del contrassegno S.I.A.E. sulle opere dell'ingegno ovvero a verificare che le stesse non siano dotate di contrassegno alterato o contraffatto,
- vieta la riproduzione di programmi per elaboratore ed i contenuti di banche dati, nonché l'appropriazione e la diffusione, sotto qualsiasi forma, di opere dell'ingegno protette, anche mediante la rivelazione del relativo contenuto prima che sia reso pubblico.

I.26. Tutela dell'industria e del commercio, della concorrenza e del libero mercato

La Società riconosce come fondamentali la tutela della concorrenza nel libero mercato ed il rispetto dei principi di onestà e correttezza nell'attività commerciale; si impegna, perciò, a svolgere la propria attività di impresa non turbando in qualsiasi giurisdizione ed in alcun modo la libertà dell'industria, del commercio e del mercato e si impegna, altresì, a collaborare con le Autorità regolatrici del mercato.

A tal fine, la Società vieta comportamenti contrari alla correttezza professionale, collusivi, predatori, attuati con minaccia o violenza o con abuso di posizione dominante ed ogni altra condotta diretta ad alterare la lealtà e l'equilibrio concorrenziale del mercato, nonché diretta a trarre in inganno il consumatore sull'origine, provenienza e qualità dei prodotti.

FOSFITALIA S.p.A.

CAPITALE SOCIALE: € 227.480,00 P.IVA: 01781890239 ISCRIZIONE C.C.I.A.A./C.F.: 00810480152

Sede legale - Terminal costiero – Stabilimento di produzione

Via Baiona, 135 - 48123 Ravenna (Italy) Tel. +39 0544 456519 Fax +39 0544 454607

Sede amministrativa e commerciale – Stabilimento di produzione

Via Bellenghi, 22 - 47122 Forlì (Italy) Tel. +39 0543 725000 Fax +39 0543 796022

Sito: www.fosfitalia.it - e-mail: info@fosfitalia.it - pec: fosfitalia@pec.it - Codice SDI: SUBM70N

I.27. Collaborazione con l'Autorità in caso di indagini

La Società ha come valore fondamentale l'integrità e la correttezza nei rapporti con le Autorità competenti.

A tal fine, vieta qualsiasi comportamento volto o idoneo ad interferire con le indagini o gli accertamenti svolti dalle Autorità competenti (anche estere) e, in particolare, ogni condotta diretta ad ostacolare la ricerca della verità, anche attraverso l'induzione di persone chiamate dall'Autorità giudiziaria a non rendere dichiarazioni o a renderle mendaci.

La Società si impegna ad adottare tutte le misure necessarie a prestare la collaborazione richiesta dalle Autorità, nei limiti nel rispetto della normativa vigente.

L'impegno di collaborazione riguarda anche le Autorità straniere, che dovessero richiedere informazioni o svolgere indagini.

PARTE II. NORME DI COMPORTAMENTO

II.1. Norme di comportamento per i componenti degli organi sociali

I componenti degli organi sociali, oltre a rispettare le disposizioni di legge e lo statuto, sono tenuti all'osservanza delle previsioni del Modello di Organizzazione gestione e controllo adottato e del presente Codice Etico che ne è parte.

In particolare, gli organi sociali devono:

- comportarsi secondo i principi di autonomia, indipendenza, e correttezza sia nelle relazioni con le istituzioni pubbliche sia con i soggetti privati (inclusi gli operatori internazionali);
- tenere un comportamento ispirato ad integrità, lealtà e senso di responsabilità nei confronti della Società;
- garantire una partecipazione assidua ed informata alle adunanze ed alle attività degli organi sociali;
- astenersi dal compiere atti in situazioni di conflitto di interessi;
- facilitare le attività di controllo e/o di revisione da parte degli altri organi sociali, incluso l'Organismo di Vigilanza, il collegio sindacale e la società incaricata della revisione;

FOSFITALIA S.p.A.

CAPITALE SOCIALE: € 227.480,00 P.IVA: 01781890239 ISCRIZIONE C.C.I.A.A./C.F.: 00810480152

Sede legale - Terminal costiero - Stabilimento di produzione

Via Baiona, 135 - 48123 Ravenna (Italy) Tel. +39 0544 456519 Fax +39 0544 454607

Sede amministrativa e commerciale - Stabilimento di produzione

Via Bellenghi, 22 - 47122 Forlì (Italy) Tel. +39 0543 725000 Fax +39 0543 796022

Sito: www.fosfitalia.it - e-mail: info@fosfitalia.it - pec: fosfitalia@pec.it - Codice SDI: SUBM70N

- rispettare e far rispettare, per quanto di propria competenza e nei limiti delle proprie responsabilità, le norme di comportamento dettate per il Personale dal successivo par. II.2.

II.2. Norme di comportamento per il Personale

In aggiunta alle previsioni sopra riportate il personale dipendente della Società (di seguito, per brevità, anche solo “Personale”) deve altresì rispettare le norme di comportamento di seguito indicate.

Le figure direttive della Società sono tenute ad osservare i contenuti del Codice nel proporre e realizzare i progetti, le azioni e gli investimenti utili ad accrescere nel lungo periodo i valori patrimoniali, gestionali e tecnologici dell’impresa, il rendimento per la proprietà, il benessere di lungo termine per i dipendenti e per la collettività.

Compete in primo luogo ai dirigenti dare concretezza ai valori e ai principi contenuti nel Codice, facendosi carico delle responsabilità verso l’interno e verso l’esterno dell’Azienda e rafforzando la fiducia, la coesione e lo spirito di gruppo.

Ogni dirigente ha l’obbligo di:

- rappresentare un esempio per i propri dipendenti;
- indirizzare i dipendenti all’osservanza del Codice e sollecitare gli stessi a sollevare problemi e questioni in merito alle norme;
- operare affinché i dipendenti comprendano che il rispetto delle norme del Codice costituisce parte essenziale della qualità delle prestazioni di lavoro;
- selezionare accuratamente dipendenti e collaboratori, impedendo che vengano affidati incarichi a persone non affidabili ad osservare le norme del Codice;
- riferire tempestivamente al proprio superiore gerarchico o direttamente al collegio sindacale su notizie fornite da dipendenti circa possibili casi di violazione delle norme;
- adottare misure correttive immediate quando richiesto dalla situazione;
- impedire qualunque tipo di ritorsione.

I dipendenti della Società, nel già dovuto rispetto della legge e delle normative vigenti, adegueranno le proprie azioni e i propri comportamenti ai principi, agli obiettivi e agli impegni previsti dal Codice.

FOSFITALIA S.p.A.

CAPITALE SOCIALE: € 227.480,00 P.IVA: 01781890239 ISCRIZIONE C.C.I.A.A./C.F.: 00810480152

Sede legale - Terminal costiero – Stabilimento di produzione

Via Baiona, 135 - 48123 Ravenna (Italy) Tel. +39 0544 456519 Fax +39 0544 454607

Sede amministrativa e commerciale – Stabilimento di produzione

Via Bellenghi, 22 - 47122 Forlì (Italy) Tel. +39 0543 725000 Fax +39 0543 796022

Sito: www.fosfitalia.it - e-mail: info@fosfitalia.it - pec: fosfitalia@pec.it - Codice SDI: SUBM70N

Tutti i comportamenti, posti in essere dai dipendenti della Società nello svolgimento dell'attività lavorativa, sono ispirati alla massima correttezza dal punto di vista della gestione, alla completezza e trasparenza delle informazioni, alla legittimità sotto l'aspetto formale e sostanziale e alla chiarezza e verità nei riscontri contabili secondo le norme vigenti e le procedure interne.

Tutte le attività svolte dalla Società devono essere svolte con impegno e rigore professionale.

Ciascun dipendente deve fornire apporti professionali adeguati alle responsabilità assegnate e deve agire in modo da tutelare il prestigio della Società.

I dipendenti e collaboratori della Società hanno l'obbligo di:

- astenersi da comportamenti contrari alle norme contenute nel Codice;
- rivolgersi ai propri superiori per chiarimento sulle modalità di applicazione delle stesse;
- riferire tempestivamente al superiore gerarchico o direttamente al collegio sindacale:
 - qualsiasi notizia di diretta rilevazione o riportata
 - qualsiasi richiesta sia loro stata rivolta di violare tali norme.

II.2.1. Conflitto di interessi

Il Personale, in conformità ai principi etici generali della Società, deve evitare di porre in essere o anche solo agevolare operazioni in conflitto d'interesse con la Società nonché attività che possano interferire con la capacità di assumere, in modo imparziale, decisioni nel migliore interesse della Società e nel pieno rispetto delle leggi e delle norme del presente Codice.

Qualora si trovi in una situazione di conflitto di interessi, anche solo potenziale, il Personale deve comunicare tale circostanza alle competenti funzioni aziendali astenendosi dal compiere qualsiasi operazione.

II.2.2. Rapporti con i Pubblici Ufficiali e gli Incaricati di Pubblico Servizio

Il Personale della Società che intrattiene, nell'esercizio delle sue funzioni, rapporti con interlocutori istituzionali, e quindi con i soggetti qualificabili come Pubblici Ufficiali o Incaricati di Pubblico Servizio, deve adottare comportamenti rispettosi sia delle disposizioni legislative vigenti, che del

FOSFITALIA S.p.A.

CAPITALE SOCIALE: € 227.480,00 P.IVA: 01781890239 ISCRIZIONE C.C.I.A.A./C.F.: 00810480152

Sede legale - Terminal costiero - Stabilimento di produzione

Via Baiona, 135 - 48123 Ravenna (Italy) Tel. +39 0544 456519 Fax +39 0544 454607

Sede amministrativa e commerciale - Stabilimento di produzione

Via Bellenghi, 22 - 47122 Forlì (Italy) Tel. +39 0543 725000 Fax +39 0543 796022

Sito: www.fosfitalia.it - e-mail: info@fosfitalia.it - pec: fosfitalia@pec.it - Codice SDI: SUBM70N

presente Codice, al fine di preservare la legittimità dell'operato della Società e l'immagine della stessa.

In qualsiasi trattativa o rapporto con la Pubblica Amministrazione, è fatto esplicito divieto a tutto il personale di accettare, offrire o promettere, anche indirettamente, denaro, doni, beni, servizi, prestazioni o favori (anche in termini di opportunità di impiego o a mezzo di attività - anche commerciali - direttamente o indirettamente riconducibili al dipendente) in relazione a rapporti intrattenuti con Pubblici Ufficiali o Incaricati di Pubblico Servizio, per influenzarne le decisioni, in vista di trattamenti più favorevoli o prestazioni indebite o per qualsiasi altra finalità, incluso il compimento di atti del loro ufficio.

Qualora connesse ai suddetti rapporti, eventuali richieste o offerte di denaro, di doni (ad eccezione di quelli di modico valore, per tali intendendosi quelli d'uso in relazione alle circostanze, conformi agli usi vigenti nel particolare contesto normativo e sociale ed alle leggi applicabili e sempre che non possano essere interpretati come rivolti alla ricerca di favori), di favori di qualunque tipo, inoltrate o ricevute dal Personale e dai soggetti che svolgono le attività nell'interesse della Società, devono essere tempestivamente portate a conoscenza del proprio superiore gerarchico e del collegio sindacale.

Omaggi e atti di cortesia verso Pubblici Ufficiali, Incaricati di Pubblico Servizio o, comunque, pubblici dipendenti sono consentiti solo quando, essendo di modico valore, siano chiaramente interpretabili come meri atti di cortesia e non compromettano in alcun modo l'integrità e l'indipendenza delle parti e non possano essere interpretati come strumento per ottenere vantaggi in modo improprio.

In ogni caso, nel corso di una trattativa o di qualsivoglia altro rapporto con la Pubblica Amministrazione, il Personale e i soggetti che svolgono le attività nell'interesse della Società devono astenersi dall'intraprendere, direttamente o indirettamente azioni volte a:

- proporre o promettere opportunità di impiego o commerciali dalle quali possano derivare vantaggi, per sé o per altri, ai dipendenti della Pubblica Amministrazione o ai loro parenti o affini;
- sollecitare o ottenere informazioni riservate che possano compromettere l'integrità o la reputazione di una o di entrambe le parti.

FOSFITALIA S.p.A.

CAPITALE SOCIALE: € 227.480,00 P.IVA: 01781890239 ISCRIZIONE C.C.I.A.A./C.F.: 00810480152

Sede legale - Terminal costiero - Stabilimento di produzione

Via Baiona, 135 - 48123 Ravenna (Italy) Tel. +39 0544 456519 Fax +39 0544 454607

Sede amministrativa e commerciale - Stabilimento di produzione

Via Bellenghi, 22 - 47122 Forlì (Italy) Tel. +39 0543 725000 Fax +39 0543 796022

Sito: www.fosfitalia.it - e-mail: info@fosfitalia.it - pec: fosfitalia@pec.it - Codice SDI: SUBM70N

Nel caso di indagini, ispezioni o richieste della Pubblica Autorità, il Personale e i soggetti che svolgono le attività nell'interesse della Società sono tenuti ad assicurare la dovuta collaborazione.

Nel caso in cui l'attività che comporta il contatto con l'esponente della Pubblica Amministrazione sia svolta ad un soggetto esterno alla Società, il dipendente che si relaziona con lo stesso deve assicurarsi, per quanto di competenza, del rispetto dei principi etici sopra indicati.

II. 2.3. Prevenzione della corruzione

Fermo restando l'obbligo di denuncia all'Autorità Giudiziaria, tutto il Personale segnala al proprio superiore gerarchico eventuali situazioni di illecito di cui siano venuti a conoscenza, segnalando anche eventuali violazioni nell'applicazione del Codice Etico Comportamentale e possibili miglioramenti dell'organizzazione in una logica di prevenzione della corruzione.

II.2.4. Rapporti con fornitori

Il Personale che ha contatto, ai fini dello svolgimento delle attività della Società, con i fornitori deve improntare la propria condotta alla massima trasparenza e correttezza.

In particolare, in nessun caso, possono essere realizzati favoritismi e devono essere rispettati i principi dettati dalla Società.

Al Personale è vietato ricevere dazioni, riconoscimenti, accettazioni di benefici (anche sotto forma di promessa), gli omaggi, gli atti di cortesia e di ospitalità, salvo che non siano di irrilevante entità/valore (es. gadget aziendali).

La Società utilizza criteri oggettivi e trasparenti per la scelta dei fornitori (quali la competitività, la qualità e le condizioni economiche praticate) nel rispetto delle norme vigenti e delle procedure interne.

Il fornitore deve essere selezionato anche in considerazione della capacità di garantire:

- il rispetto del Codice;
- l'attuazione di sistemi di qualità adeguati, ove previsto;
- la disponibilità di mezzi e strutture organizzative idonei;
- il rispetto della normativa in materia di lavoro;
- il rispetto della normativa in materia di tutela dell'ambiente e della salute e sicurezza sul lavoro.

FOSFITALIA S.p.A.

CAPITALE SOCIALE: € 227.480,00 P.IVA: 01781890239 ISCRIZIONE C.C.I.A.A./C.F.: 00810480152

Sede legale - Terminal costiero - Stabilimento di produzione

Via Baiona, 135 - 48123 Ravenna (Italy) Tel. +39 0544 456519 Fax +39 0544 454607

Sede amministrativa e commerciale - Stabilimento di produzione

Via Bellenghi, 22 - 47122 Forlì (Italy) Tel. +39 0543 725000 Fax +39 0543 796022

Sito: www.fosfitalia.it - e-mail: info@fosfitalia.it - pec: fosfitalia@pec.it - Codice SDI: SUBM70N

Sono previste apposite procedure volte a disciplinare le operazioni di valutazione e scelta del fornitore.

La Società si riserva, dunque, di verificare che i Fornitori dei quali si avvale operino nel rispetto della legge e del presente Codice Etico, anche mediante lo svolgimento di specifici audit volti all'accertamento dei parametri sopra descritti.

Il mancato rispetto dei principi etici o la mancata osservanza di tutto o parte del presente Codice da parte dei Fornitori può costituire motivo sufficiente per l'interruzione del rapporto di collaborazione/contrattuale in essere con FOSFITALIA S.p.A.

Le norme comportamentali sopra indicate sono valide, anche in relazione ai rapporti intercorrenti con operatori internazionali.

II.2.5. Rapporti con i clienti

FOSFITALIA S.p.A. intende mantenere con i propri clienti rapporti improntati ai più elevati standard di professionalità e correttezza volti a garantire la soddisfazione e la fiducia degli stessi in un'ottica di collaborazione e assistenza continua.

II.2.6. Diligenza nell'utilizzo di risorse e beni della Società

Il Personale deve proteggere e custodire i valori ed i beni della Società ad esso affidati, evitando situazioni che possano incidere negativamente sull'integrità e sulla sicurezza del patrimonio della Società.

L'uso di risorse aziendali per finalità non collegate alle attività aziendali è vietato.

II.2.7. Diligenza nell'espletamento dell'incarico

Ogni dipendente, nell'ambito delle proprie mansioni e nel rispetto dei limiti fissati dalla vigente normativa, dovrà:

- accrescere con ogni mezzo la propria preparazione e professionalità;
- contribuire alla crescita professionale dei propri collaboratori;
- prendere decisioni ed assumere rischi secondo logiche di sana e prudente gestione, assicurando l'utilizzo economico ed efficiente delle risorse nel rispetto della legge e della

FOSFITALIA S.p.A.

CAPITALE SOCIALE: € 227.480,00 P.IVA: 01781890239 ISCRIZIONE C.C.I.A.A./C.F.: 00810480152

Sede legale - Terminal costiero – Stabilimento di produzione

Via Baiona, 135 - 48123 Ravenna (Italy) Tel. +39 0544 456519 Fax +39 0544 454607

Sede amministrativa e commerciale – Stabilimento di produzione

Via Bellenghi, 22 - 47122 Forlì (Italy) Tel. +39 0543 725000 Fax +39 0543 796022

Sito: www.fosfitalia.it - e-mail: info@fosfitalia.it - pec: fosfitalia@pec.it - Codice SDI: SUBM70N

normativa interna, nonché il corretto utilizzo delle procedure e del sistema del controllo dei rischi;

- considerare il risultato aziendale come una propria responsabilità e motivo di soddisfazione;
- saper cogliere come opportunità di miglioramento i reclami e/o le segnalazioni della clientela volti a suggerire miglioramenti alle procedure e ai servizi.

II.2.8. Riservatezza

E' fatto divieto di utilizzare direttamente o indirettamente informazioni aziendali riservate a proprio vantaggio o a vantaggio di terze parti, oppure a discapito della Società, anche successivamente alla risoluzione del rispettivo contratto di lavoro.

Il Personale è tenuto ad assicurarsi che a terze parti sia inibito qualsiasi accesso a informazioni riservate (tutela contro lo spionaggio industriale).

Grande rilievo nell'ambito del principio di riservatezza, assume la tutela dei dati personali, ovverosia qualunque informazione relativa a persona fisica o giuridica, ente o associazione, identificati o identificabili, anche indirettamente, mediante riferimento a qualsiasi altra informazione, ivi compreso un numero di identificazione personale.

II.2.9. Divieto di divulgazione e di utilizzo delle informazioni "price sensitive"

I Destinatari sono tenuti a non divulgare né all'interno (colleghi) né a all'esterno, le informazioni "price sensitive" (ovvero, notizie non ancora rese pubbliche, che abbiano ad oggetto, a titolo di esempio, operazioni societarie come acquisizioni, scissioni, informazioni aziendali di natura finanziaria, ecc.) di cui vengano a conoscenza direttamente, in funzione della posizione ricoperta o della attività svolta, o anche indirettamente tramite la comunicazione di altri.

II.2.10. Gestione dei sistemi informatici e utilizzo dei dati informatici

Il Personale nei limiti delle proprie funzioni/mansioni, è responsabile della sicurezza dei sistemi informatici utilizzati ed è tenuto al rispetto delle normative vigenti e alle condizioni dei contratti di licenza.

FOSFITALIA S.p.A.

CAPITALE SOCIALE: € 227.480,00 P.IVA: 01781890239 ISCRIZIONE C.C.I.A.A./C.F.: 00810480152

Sede legale - Terminal costiero – Stabilimento di produzione

Via Baiona, 135 - 48123 Ravenna (Italy) Tel. +39 0544 456519 Fax +39 0544 454607

Sede amministrativa e commerciale – Stabilimento di produzione

Via Bellenghi, 22 - 47122 Forlì (Italy) Tel. +39 0543 725000 Fax +39 0543 796022

Sito: www.fosfitalia.it - e-mail: info@fosfitalia.it - pec: fosfitalia@pec.it - Codice SDI: SUBM70N

A tal fine al Personale è vietato caricare sui sistemi aziendali software non preventivamente autorizzati, così come è proibito fare copie non autorizzate di programmi, concessi su licenza, per uso personale, aziendale o per terzi.

I Destinatari, fatte salve le disposizioni a tutela del decoro e dell'onore sono tenuti ad utilizzare un linguaggio educato e comunque a conformare il proprio comportamento a principi di decoro e rispetto che la Società impone.

Allo stesso modo non si deve attivare un traffico di informazioni all'interno della rete telematica aziendale tale da ridurne sensibilmente l'efficienza con impatti negativi sulla capacità relazionale e produttiva della Società.

Non si potrà navigare su siti Internet con contenuti indecorosi e offensivi, si dovrà adottare scrupolosamente quanto previsto dalle politiche di sicurezza aziendali, al fine di non compromettere le funzionalità e la protezione dei sistemi informativi.

Il Personale è tenuto a prestare il necessario impegno al fine di prevenire la possibile commissione di reati mediante l'uso di sistemi informatici.

Il Personale, inoltre, con riferimento al contenuto dei dati informatici anche ove trascritti in appositi supporti, deve fare in modo che, al pari dei documenti 'cartacei', le informazioni ivi riportate siano precise, accurate e veritiere.

II.2.11. Gestione del contenzioso e degli arbitrati

Il Personale preposto alla gestione del contenzioso giudiziale e stragiudiziale nonché alla gestione degli arbitrati, deve rispettare scrupolosamente i principi contenuti nelle apposite procedure aziendali.

Le relazioni con i Consulenti e con le controparti devono essere chiare e improntate ai principi della lealtà e della correttezza. In nessun caso è ammesso assumere comportamenti non conformi a questi principi sull'errato presupposto che diversamente facendo potrebbe essere procurato un vantaggio alla Società.

II.2.12. Salute e sicurezza sul lavoro

In materia di salute e sicurezza sul lavoro, il Personale della Società deve, in particolare:

FOSFITALIA S.p.A.

CAPITALE SOCIALE: € 227.480,00 P.IVA: 01781890239 ISCRIZIONE C.C.I.A.A./C.F.: 00810480152

Sede legale - Terminal costiero – Stabilimento di produzione

Via Baiona, 135 - 48123 Ravenna (Italy) Tel. +39 0544 456519 Fax +39 0544 454607

Sede amministrativa e commerciale – Stabilimento di produzione

Via Bellenghi, 22 - 47122 Forlì (Italy) Tel. +39 0543 725000 Fax +39 0543 796022

Sito: www.fosfitalia.it - e-mail: info@fosfitalia.it - pec: fosfitalia@pec.it - Codice SDI: SUBM70N

- a) prendersi cura della propria salute e sicurezza e di quella delle altre persone presenti sul luogo di lavoro;
- b) contribuire all'adempimento degli obblighi previsti a tutela della salute e sicurezza sul luogo di lavoro;
- c) osservare le disposizioni e le istruzioni impartite dal datore di lavoro, dai dirigenti e dai preposti, ai fini della protezione collettiva ed individuale;
- d) utilizzare correttamente le attrezzature di lavoro e i dispositivi di sicurezza;
- e) utilizzare in modo appropriato i dispositivi di protezione messi a sua disposizione;
- f) segnalare immediatamente al datore di lavoro, al dirigente o al preposto le deficienze dei mezzi e dei dispositivi di cui alle lett. d) ed e), nonché qualsiasi eventuale condizione di pericolo di cui venga a conoscenza, adoperandosi direttamente, in caso di urgenza, nell'ambito delle proprie competenze e possibilità e fatto salvo l'obbligo di cui alla successiva lett. g), per eliminare o ridurre le situazioni di pericolo grave e incombente, dandone notizia al rappresentante dei lavoratori per la sicurezza;
- g) non rimuovere o modificare senza autorizzazione i dispositivi di sicurezza, di segnalazione e di controllo;
- h) provvedere alla cura dei mezzi di protezione individuale messi a sua disposizione, senza apportarvi alcuna modifica di propria iniziativa e segnalandone eventuali difetti o inconvenienti al datore di lavoro o al dirigente o al preposto;
- i) non compiere di propria iniziativa operazioni o manovre che non sono di sua competenza ovvero che possono compromettere la sicurezza propria o di altri lavoratori;
- j) partecipare ai programmi di formazione e di addestramento organizzati dal datore di lavoro;
- k) sottoporsi ai controlli sanitari previsti dalla normativa vigente o comunque disposti dal medico competente.

II.2.13 Anti-riciclaggio e ricettazione

Il Personale e i soggetti che lavorano per conto della Società adottano tutti gli strumenti e le cautele opportune per garantire la trasparenza e la correttezza nei rapporti e nelle transazioni commerciali.

FOSFITALIA S.p.A.

CAPITALE SOCIALE: € 227.480,00 P.IVA: 01781890239 ISCRIZIONE C.C.I.A.A./C.F.: 00810480152

Sede legale - Terminal costiero – Stabilimento di produzione

Via Baiona, 135 - 48123 Ravenna (Italy) Tel. +39 0544 456519 Fax +39 0544 454607

Sede amministrativa e commerciale – Stabilimento di produzione

Via Bellenghi, 22 - 47122 Forlì (Italy) Tel. +39 0543 725000 Fax +39 0543 796022

Sito: www.fosfitalia.it - e-mail: info@fosfitalia.it - pec: fosfitalia@pec.it - Codice SDI: SUBM70N

Nel dettaglio, è vietata qualsiasi operazione che possa comportare la possibilità di coinvolgimento della Società in vicende di ricettazione, riciclaggio, impiego di beni o denaro di provenienza illecita. FOSFITALIA S.p.A., nel rispetto delle norme e disposizioni sia nazionali che internazionali in materia di lotta al riciclaggio, mette in atto i necessari controlli per la verifica preventiva delle informazioni disponibili sulle controparti commerciali prima di instaurare con essi rapporti d'affari.

In particolare, è obbligatorio che:

- gli incarichi conferiti ad eventuali aziende di servizi e/o persone fisiche che curino gli interessi economico/finanziari della Società siano redatti per iscritto, con l'indicazione dei contenuti e delle condizioni economiche pattuite;
- le funzioni competenti assicurino il controllo della avvenuta regolarità dei pagamenti nei confronti di tutte le controparti, anche mediante la verifica della coincidenza tra il soggetto a cui è intestato l'ordine e il soggetto che incassa le relative somme;
- sia effettuato il controllo dei flussi finanziari aventi ad oggetto i rapporti commerciali;
- siano rispettate le disposizioni della legge antiriciclaggio (D.Lgs. 231/2007 e successive modificazioni e integrazioni) in materia di limitazione all'uso del contante;
- con riferimento alla attendibilità commerciale/professionale dei fornitori e dei partner, siano richieste e ottenute tutte le informazioni necessarie;
- in caso di conclusione di accordi/joint venture finalizzate alla realizzazione di investimenti, sia garantita la massima trasparenza.

II.2.14. Adempimenti in materia di scritture contabili

Il Personale dovrà riservare particolare attenzione all'attività di predisposizione del bilancio e degli altri documenti sociali.

A tale proposito, sarà necessario garantire:

- un'adeguata collaborazione alle funzioni aziendali preposte alla redazione dei documenti sociali;
- la completezza, la chiarezza e l'accuratezza dei dati e delle informazioni forniti;
- il rispetto dei principi di compilazione dei documenti contabili.

FOSFITALIA S.p.A.

CAPITALE SOCIALE: € 227.480,00 P.IVA: 01781890239 ISCRIZIONE C.C.I.A.A./C.F.: 00810480152

Sede legale - Terminal costiero – Stabilimento di produzione

Via Baiona, 135 - 48123 Ravenna (Italy) Tel. +39 0544 456519 Fax +39 0544 454607

Sede amministrativa e commerciale – Stabilimento di produzione

Via Bellenghi, 22 - 47122 Forlì (Italy) Tel. +39 0543 725000 Fax +39 0543 796022

Sito: www.fosfitalia.it - e-mail: info@fosfitalia.it - pec: fosfitalia@pec.it - Codice SDI: SUBM70N

Il Personale coinvolto nella predetta attività relativa alla gestione e formazione del bilancio, è tenuto a mantenere una condotta improntata ai principi di correttezza, trasparenza, collaborazione e al rispetto delle norme di legge e regolamentari, allo scopo di fornire un'informazione veritiera e corretta in merito alla situazione economica, patrimoniale e finanziaria dell'Istituto. Il Personale deve inoltre assicurare la massima veridicità, trasparenza e completezza di tutte le informazioni trasmesse e prodotte nello svolgimento delle attività.

II.2.15 Tutela dell'ambiente

In materia di tutela dell'ambiente, il Personale della Società che svolge attività che impattano sulla conformità ai requisiti imposti dal Sistema di Gestione Ambientale implementato dalla Società deve operare nel rispetto di quanto previsto dalle specifiche procedure adottate, in conformità alle istruzioni ricevute e alle prescrizioni imposte dal predetto Sistema di Gestione certificato e dalle Autorizzazioni.

II.2.16. Assunzioni

La Società offre a tutti i lavoratori le stesse opportunità di lavoro cosicché tutti possano godere di un equo trattamento basato su criteri di merito.

La selezione del personale e la sua gestione avvengono nel rispetto delle disposizioni vigenti e della regolamentazione interna adottata dalla Società.

II.3. Norme di comportamento per i Terzi Destinatari

Oltre che ai componenti degli Organi sociali ed al Personale, il presente Codice si applica anche ai Terzi Destinatari (come definiti nell'Introduzione) nei limiti delle rispettive competenze e responsabilità, dei principi etici di riferimento (cfr., Parte I) e delle norme di comportamento dettate per il Personale della Società (cfr., Parte II).

I Terzi Destinatari devono formalmente impegnarsi al rispetto del Codice e, in assenza dell'impegno espresso, la Società può rifiutare di intraprendere o proseguire il rapporto.

Nei confronti di terzi, tutti i dipendenti della Società devono:

- informarli adeguatamente circa gli impegni ed obblighi imposti dal Codice;
- esigere il rispetto degli obblighi che riguardano direttamente la loro attività;

FOSFITALIA S.p.A.

CAPITALE SOCIALE: € 227.480,00 P.IVA: 01781890239 ISCRIZIONE C.C.I.A.A./C.F.: 00810480152

Sede legale - Terminal costiero – Stabilimento di produzione

Via Baiona, 135 - 48123 Ravenna (Italy) Tel. +39 0544 456519 Fax +39 0544 454607

Sede amministrativa e commerciale – Stabilimento di produzione

Via Bellenghi, 22 - 47122 Forlì (Italy) Tel. +39 0543 725000 Fax +39 0543 796022

Sito: www.fosfitalia.it - e-mail: info@fosfitalia.it - pec: fosfitalia@pec.it - Codice SDI: SUBM70N

- in caso di mancato adempimento da parte di terzi dell'obbligo di conformarsi alle norme del Codice, informare il proprio superiore gerarchico o direttamente l'organo di controllo.

PARTE III. COMUNICAZIONE, FORMAZIONE E ATTUAZIONE DEL CODICE ETICO. MONITORAGGIO E CONTROLLO

III.1. La divulgazione del Codice

La Società si impegna a garantire una puntuale diffusione interna ed esterna del Codice mediante:

- distribuzione a tutti i componenti degli organi sociali e a tutto il Personale;
- affissione in luogo accessibile a tutti e pubblicazione nella rete intranet aziendale;
- messa a disposizione dei Terzi Destinatari e di qualunque altro interlocutore.

III.2. La formazione

La Società promuove e monitora l'implementazione di periodiche iniziative di formazione sul Codice, pianificate anche in considerazione dell'esigenza di differenziare le attività in base al ruolo ed alla responsabilità delle risorse interessate, ovvero mediante la previsione di una formazione più intensa e approfondita per i soggetti qualificabili come 'apicali'.

III.3. Il monitoraggio e il controllo

L'attuazione ed il rispetto del Codice sono verificati da parte dell'organo direttivo e dal collegio sindacale i quali, in particolare, devono:

- verificare il rispetto del Codice da parte dei Destinatari;
- formulare le proprie osservazioni in merito alle problematiche di natura etica che dovessero insorgere nell'ambito delle decisioni aziendali;
- fornire, ai soggetti interessati che ne facciano richiesta, i chiarimenti e le delucidazioni in ordine alla interpretazione del Codice o alla legittimità di un comportamento proprio o di altri;
- stimolare e coordinare l'aggiornamento del Codice, anche attraverso proprie proposte di adeguamento o aggiornamento;

FOSFITALIA S.p.A.

CAPITALE SOCIALE: € 227.480,00 P.IVA: 01781890239 ISCRIZIONE C.C.I.A.A./C.F.: 00810480152

Sede legale - Terminal costiero - Stabilimento di produzione

Via Baiona, 135 - 48123 Ravenna (Italy) Tel. +39 0544 456519 Fax +39 0544 454607

Sede amministrativa e commerciale - Stabilimento di produzione

Via Bellenghi, 22 - 47122 Forlì (Italy) Tel. +39 0543 725000 Fax +39 0543 796022

Sito: www.fosfitalia.it - e-mail: info@fosfitalia.it - pec: fosfitalia@pec.it - Codice SDI: SUBM70N

- promuovere e monitorare lo sviluppo delle attività di comunicazione e formazione sul Codice, promosse dalla Società.

III.4. Segnalazione delle violazioni

Qualora un soggetto tenuto al rispetto del Modello e del presente Codice venga a conoscenza di un fatto che abbia ragione di ritenere costituisca una violazione, anche potenziale, dello stesso deve farne tempestiva segnalazione con le modalità previste dalla Procedura per effettuare correttamente una segnalazione in materia di Whistleblowing (D.Lgs. 24/2023) adottata da Fوسفیتالیا S.p.A., descritta anche nella sezione dedicata al Whistleblowing presente all'interno del Modello ex D.Lgs. n. 231/2001 adottato dalla Società.

La predetta Procedura, al fine di rendere più omogeneo il processo interno di segnalazione e nell'ottica di maggior tutela dei segnalanti, prende in considerazione (con conseguente possibilità di divenire oggetto di segnalazione) anche le condotte illecite rilevanti ai sensi del presente Codice Etico che non rientrano nell'applicazione del D.Lgs. n. 24/2023 in materia di Whistleblowing.

Le comunicazioni possono essere effettuate attraverso il seguente canale di segnalazione interno:

- mediante una specifica piattaforma informatica, accessibile attraverso il sito web della Società FOSFITALIA S.p.A. al link <https://fosfitalia.com/whistleblowing/> nell'apposita sezione "Whistleblowing".

III. 5 Le violazioni e le relative sanzioni

Il Codice Etico è parte integrante del sistema di compliance con le previsioni del D. Lgs. 231/2001.

La violazione dei principi contenuti nel Codice Etico potrebbe anche determinare responsabilità ai sensi del Decreto. si impegna a dare la massima diffusione del Codice Etico nei confronti di tutti i Destinatari.

La Società richiede a tutti i Destinatari del Codice una condotta in linea con i principi generali dello stesso.

È fatto pertanto obbligo a tutti i Destinatari di astenersi da qualunque comportamento contrario ai principi ivi contenuti.

La violazione e la non applicazione anche parziale del Codice Etico da parte dei Soggetti Destinatari costituirà inadempimento contrattuale ed illecito disciplinare etico, con la conseguente

FOSFITALIA S.p.A.

CAPITALE SOCIALE: € 227.480,00 P.IVA: 01781890239 ISCRIZIONE C.C.I.A.A./C.F.: 00810480152

Sede legale - Terminal costiero – Stabilimento di produzione

Via Baiona, 135 - 48123 Ravenna (Italy) Tel. +39 0544 456519 Fax +39 0544 454607

Sede amministrativa e commerciale – Stabilimento di produzione

Via Bellenghi, 22 - 47122 Forlì (Italy) Tel. +39 0543 725000 Fax +39 0543 796022

Sito: www.fosfitalia.it - e-mail: info@fosfitalia.it - pec: fosfitalia@pec.it - Codice SDI: SUBM70N

adozione di sanzioni disciplinari proporzionate alla gravità o recidività delle condotte, che potranno comportare anche una richiesta di risarcimento per i danni subiti sia materiali che di immagine dall'azienda e sempre nel rispetto delle disposizioni contenute nei contratti di lavoro applicabili.

Per ciò che concerne la tipizzazione delle violazioni del Codice Etico, nonché delle sanzioni applicabili così come del procedimento di contestazione delle violazioni ed irrogazione delle sanzioni, la Società, in conformità a quanto richiesto dal D.Lgs. n. 231/2001 e suggerito dalle Associazioni di categoria, ha predisposto un apposito sistema disciplinare, che fa parte integrante del Modello.

FOSFITALIA S.p.A.

CAPITALE SOCIALE: € 227.480,00 P.IVA: 01781890239 ISCRIZIONE C.C.I.A.A./C.F.: 00810480152

Sede legale - Terminal costiero – Stabilimento di produzione

Via Baiona, 135 - 48123 Ravenna (Italy) Tel. +39 0544 456519 Fax +39 0544 454607

Sede amministrativa e commerciale – Stabilimento di produzione

Via Bellenghi, 22 - 47122 Forlì (Italy) Tel. +39 0543 725000 Fax +39 0543 796022

Sito: www.fosfitalia.it - e-mail: info@fosfitalia.it - pec: fosfitalia@pec.it – Codice SDI: SUBM70N